
**Ata nº 001/2023- Audiência Pública 30 de novembro de 2023 -
Audiência Pública Anual – BCPrevi**

No trigésimo dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e três, às 19 horas, ocorreu nas dependências da Câmara de Vereadores de Balneário Camboriú a audiência anual, ocorreu de forma presencial e no modo live, contou com a presença de 32 servidores e autoridades (conforme ata de presença em anexo), A Diretora-Presidente do BCPrevi Karine declarou aberta a audiência, dando boas vindas aos presentes e iniciou explanando a pauta “Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Camboriú” neste momento fez pontuações sobre a visão, valores e missão do Instituto e salientou que o BCPrevi atualmente é uma autarquia, conta hoje na última atualização com 1166 aposentados e pensionistas, sendo a única autarquia com crescimento orgânico, pois nunca vai parar de crescer pois temos em torno de 3500 servidores ativos, acrescentou que no momento constam 65 processos de aposentadoria em tramitação, além de outros serviços prestados através de protocolo eletrônico como pedidos de abono permanência, isenções de imposto de renda e informações gerais, finalizando sua fala passou a palavra para a servidora do BCPrevi Kalinka para explicações sobre o Programa Pré e Pós Aposentadoria – PPA. Com a palavra Kalinka deu as boas vindas e no primeiro momento fez uma breve reflexão sobre a pouca adesão a um evento muito importante que é audiência pública anual, onde ano após ano o número reduzido de servidores e a participação dos mesmos se repete sistematicamente para conhecimento da saúde financeira do Instituto e qualquer problema que o BCPrevi possa sofrer, sem atenção de que qualquer evento impacta diretamente no servidor, como o cálculo atuarial e as mudanças nas leis previdenciárias. Após seguiu explicando as fases do PPA sendo: Pré Aposentadoria subdivido em 5 fases: 1.Programa de Integração 2. Entendendo a Aposentadoria 3.Encontro de Boas-Vindas 4. Planejamento Financeiro e 5.Projeto de Vida e o PPA Pós Aposentadoria dividido em 2 fases: 1. Muito Obrigado e 2. Vivendo a Aposentadoria. Finalizou contando, que o programa foi criado a 5 anos e que vem impactando de forma muito positiva na preparação dos ativos para aposentadoria e também dos aposentados e recém aposentados finalizou passando a palavra novamente para a Diretora-Presidente Karine que iniciou explicando que o Instituto aderiu ao Programa Pró Gestão que é uma qualificação atribuída aos RPPS pelo Ministério da Previdência onde os RPPS provam sua qualificação e vão agregando níveis de pontuação, atualmente o BCPrevi encontra-se no nível 2 e está trabalhando para atingir o nível 3 mas estamos certificados no nível 2 até o ano de 2025, o nível 4 só fazem parte RPPS grandes geralmente de capitais e grandes cidades, segue agora com os objetivos do Programa Pró Gestão que são: Melhoria na organização das atividades e processos; Aumento da motivação por parte dos colaboradores; Incremento da produtividade; Redução de custos e do retrabalho; Transparência e facilidade de acesso à informação;Perpetuação das boas práticas pela padronização; finalizando com Reconhecimento no mercado onde atua, salientou que a certificação é realizada através de provas e ainda possibilita o investimento em carteiras de créditos mais arrojadas por possuir a qualificação que transmite seriedade as ações. Informou que o Instituto aderiu ao A3P que é um programa de boas praticas de sustentabilidade criado pelo Ministério do Ambiente, sendo o grande processo, a extinção de processos em papel tornando o BCPrevi 100% digital, todo e qualquer processo já nasce digital, evitando assim o uso de papéis em vários departamentos, acrescentou ainda a adesão ao ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – Agenda 2030 - Programa da ONU sendo que o BCPrevi é primeiro RPPS signatário do Brasil. Seguiu a pauta solicitando a presença do Contador Sidnei para apresentação dos resultados financeiros e informou sobre a atuação do Comitê de investimento, e os parâmetros exigidos pelo Ministério da Previdência sendo que a Política de Investimentos é um conjunto de diretrizes e medidas que norteiam a gestão de longo prazo dos ativos financeiros do BCPREVI a mesma é elaborada pelo Comitê de Investimentos juntamente com orientação da Consultoria Financeira contratada e aprovada pelo Conselho Deliberativo informou que atualmente a meta atuarial é : - IPCA + 5,02% após seguiu explanando gráficos e tabelas(conforme anexo), finalizando com a evolução dos resultados atuariais sendo

Déficit atuarial de 2022: R\$ - 127.412.963,90 e o Déficit total: R\$ -1.223.528.044,62. Finalizou passando a palavra para a Diretora-Presidente Karine que findo a apresentação e deu início a participação dos presentes com perguntas e dúvidas. O servidor Luiz Gustavo Couto solicitou a palavra e questionou sobre a forma como são demonstrados os investimentos e o déficit que ocorre no BCPrevi, sugerindo que deveria ser de forma mais palpável e fácil entendimento, que o número de servidores ser incompatível com as atividades exigidas e ainda que está havendo tercerização e como isso impacta nos cálculos atuariais e segue perguntando sobre o processo 100% digital a Diretora-Presidente Karine pediu a palavra e respondeu que o que limita ou aumenta o número de servidores não é o cálculo atuarial mas sim a folha de pagamento do Município que não pode superar 53% da arrecadação, sendo assim a contribuição atrelada a contratação não agrega ao BCPrevi pois novos servidores não iram só contribui como também usufrui dos valores como pensionistas ou aposentados futuramente assim depende de outras variáveis para eliminar o déficit do Instituto, quanto ao processo digital o servidor havia entendido que seria adesão a redes sociais e canais de comunicação, ao que foi explicado que processos 100% digital seria a extinção de pedidos processos de aposentadorias no papel, hoje o processo tornou-se digital, deixando de acumular papel, documentos e pastas em nosso arquivo físico. O Senhor Luis Gustavo pediu a palavra e atribui a baixa de adesão de servidores na audiência a falha de comunicação do BCPrevi com os servidores, achando ineficiente e escassa as informações passadas sobre importante encontro. A Diretora Presidente argumentou que foram divulgadas as informações de forma massiva no site, no whathaps e em grupos de servidores das secretarias através de suas chefias. Mas acatou prontamente a sugestão do Senhor Luis Gustavo para o próximo ano ser criado uma comissão do BCPrevi que faça visitas presenciais as secretarias e departamento informando sobre a audiência pública anual. Segue com a solicitação de outro servidor Marcos Antonio servidor da Secretaria de Educação que fez observações sobre a contribuição ter aumentado de 11% para 14% para aliviar o déficit, só que em 2022 retirou direitos ao que foi respondido pela Diretora-Presidente que isto já estava na lei do plano de cargos e carreiras, com a palavra o Senhor Marcos Antonio finalizou sugerindo a participação do SISEMBC na divulgação da data da próxima audiência pública na pessoa de seu Presidente Valdir Lolli, pois o mesmo é membro do Conselho Administrativo e delibera junto as ações do Instituto. Não havendo mais assuntos a serem tratados foi encerrada a reunião às 08h:55min. Eu, Luciana Maria Nardini, secretariei e lavrei a presente ata assinada por mim e após aprovada será assinada pelos demais membros presentes. Balneário Camboriú, 30 de novembro de 2023.

AUDIÊNCIA PÚBLICA – BC PREVI
30/11/2023

NOME	ASS
Denise Borchi Francez	Denise B. Francez
Luciane M. Nordini	Luciane Nordini
SONATAN WILLIAN REIS	SONATAN WILLIAN REIS
Marcos Antonio da Silva	Marcos A. Silva
Brunna Amaral	Brunna Amaral
João Luiz Barreto de Araújo Mello Junior	João Luiz Barreto de Araújo Mello Junior
Karine Almeida Gomes	Karine Almeida Gomes
LUÍZ GUSTAVO COUTO	LUÍZ GUSTAVO COUTO
João Fernando Moreira	João Fernando Moreira
Kabel Gustavo Neri	Kabel Gustavo Neri
Walter Romm Junior	Walter Romm Junior
SILVIA LUIZ RIQUETTI	SILVIA LUIZ RIQUETTI
ELISA TRAPLE SPROTTE	ELISA TRAPLE SPROTTE
Choi Gillet Senem Alcaraz	Choi Gillet Senem Alcaraz
Beatriz Sefim	Beatriz Sefim
Ricardo Lucas S. Demanti	Ricardo Lucas S. Demanti
Nille Luis Leppi Junior	Nille Luis Leppi Junior
Beatriz STEFANNY G S Amaral	Beatriz STEFANNY G S Amaral
EMILIO BECERRA	EMILIO BECERRA
PATRICIA WEBER BRONDA	PATRICIA WEBER BRONDA
ALICIA PETERS	ALICIA PETERS
Ana Maria M. do Prado	Ana Maria M. do Prado
Aldemir Apetris Baroli	Aldemir Apetris Baroli
Paulo De Camillis	Paulo De Camillis
Maria Carolina M. Franco	Maria Carolina M. Franco
Leonilda Silva Furtado	Leonilda Silva Furtado
Nelson Steber	Nelson Steber
ACACIO REIS BRAGA	ACACIO REIS BRAGA
Rita Alves Maria	Rita Alves Maria

AUDIÊNCIA PÚBLICA – BC PREVI
30/11/2023

[illegible]

AUDIÊNCIA PÚBLICA 2023

**Previdência Social dos Servidores
Públicos do Município de Balneário
Camboriú**



BCPREVI

BCPREVI

MISSÃO:

Assegurar ao Servidor Municipal os benefícios do Regime Próprio de Previdência Social, focando a eficiência, qualidade, transparência e o equilíbrio atuarial e financeiro.

VISÃO:

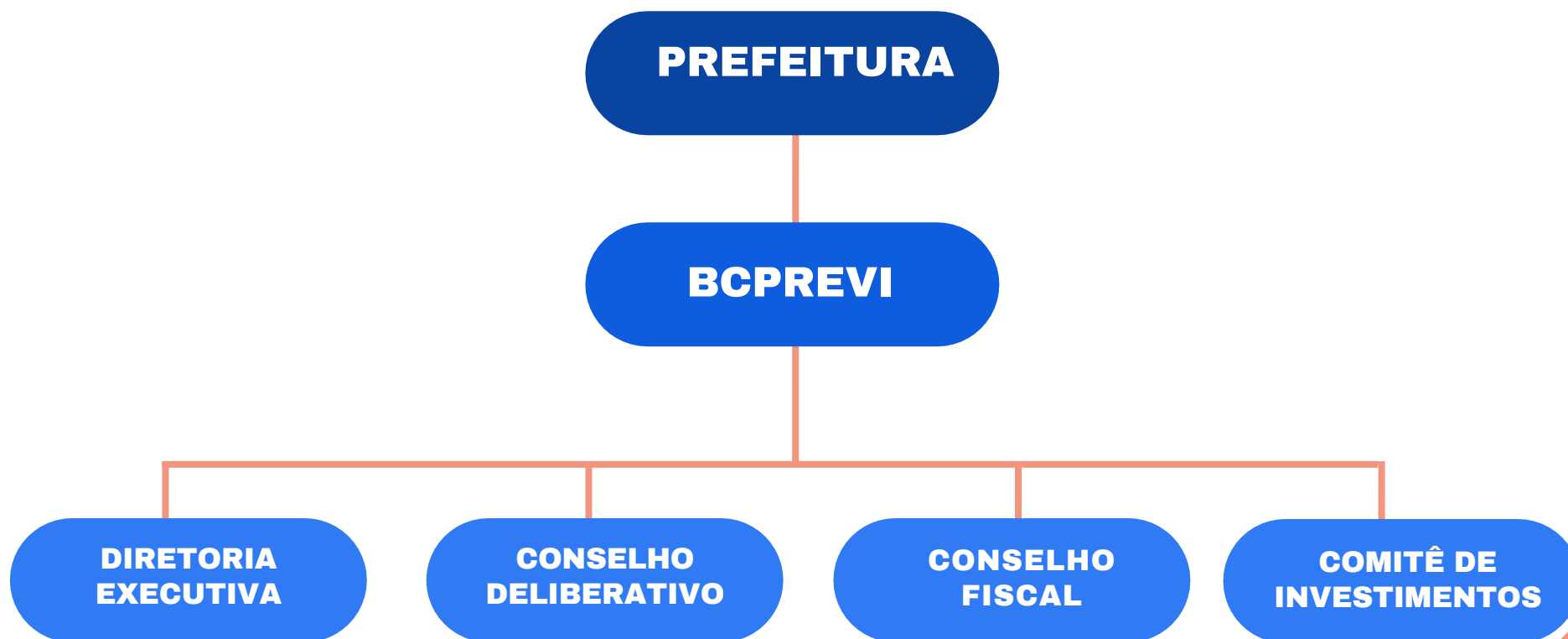
"Ser um Instituto referência na gestão de Regimes Próprios de Previdência Social brasileira."

VALORES:

**Humanização Credibilidade Transparência Responsabilidade
Social Modernização Organização.**

BCPREVI

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL:



NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS

ANOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL	ÍNDICE DE ACRÉSCIMO
2023*	958	208	1166	6,67%
2022	892	201	1093	7,58%
2021	819	197	1016	6,05%
2020	772	186	958	7,40%
2019	718	174	892	

*Até outubro

Atualmente, 65 processos estão em tramitação.

PPA SERVIDOR

Pré aposentadoria:

- **Programa de Integração:** ao servidor que inicia a carreira, são apresentados seus direitos e deveres, além de normas e procedimentos do funcionalismo público, com o objetivo de facilitar o processo de adaptação.
- **Entendendo a Aposentadoria:** nessa etapa, os profissionais do Instituto apresentam o programa ao servidor e esclarecem dúvidas sobre direitos e deveres previdenciários.
- **Encontro de Boas-Vindas:** o servidor é acolhido, integrado e poderá conversar e fazer um levantamento sobre suas perspectivas e expectativas sobre a aposentadoria.
- **Planejamento Financeiro:** os futuros aposentados e os servidores já aposentados recebem orientações sobre como reorganizar suas finanças e de como adaptar-se a possíveis mudanças financeiras que a aposentadoria traz, com mediação de um profissional da área financeira.
- **Projeto de Vida:** há uma roda de conversa mediada por uma psicóloga que abordará assuntos relacionados à qualidade de vida, além de lazer e atividades culturais.

PPA SERVIDOR

Pós aposentadoria:

- **Muito Obrigado:** Os recém-aposentados recebem uma homenagem, símbolo de reconhecimento e gratidão do poder público pelos serviços prestados.
- **Vivendo a Aposentadoria:** o servidor prestes a se aposentar escuta e partilha com os ex-colegas, já aposentados, experiências sobre essa nova fase da vida. Nessa etapa o servidor também será apresentado aos programas desenvolvidos pelo BCPrevi, Secretaria da Pessoa Idosa e Casa da Família.

***Em casos especiais, o BCPrevi vai até o aposentado/pensionista que esteja doente, acamado, com mobilidade reduzida (incluindo os cadeirantes), que tenha mais de 75 anos e que se enquadra em situação de baixa renda.**

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.

Principais objetivos:

- **Melhoria na organização das atividades e processos**
- **Aumento da motivação por parte dos colaboradores**
- **Incremento da produtividade**
- **Redução de custos e do retrabalho**
- **Transparência e facilidade de acesso à informação**
- **Perpetuação das boas práticas, pela padronização**
- **Reconhecimento no mercado onde atua**

24 AÇÕES AVALIADAS

NÍVEL I - 70%

NÍVEL II - 79%

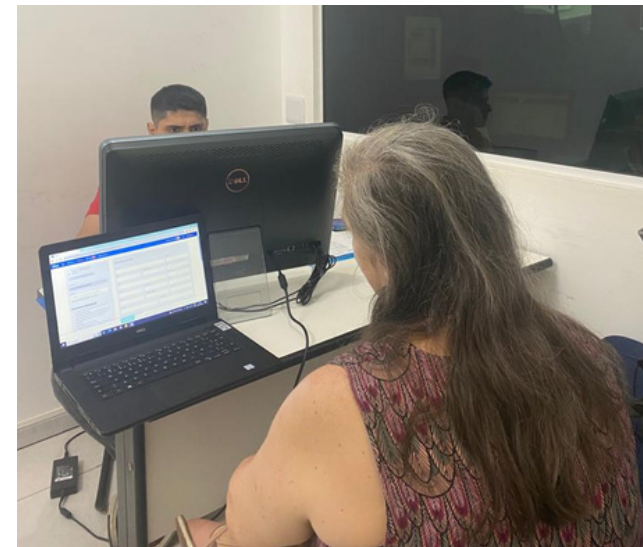
NÍVEL III - 87%

NÍVEL IV - 100%

PROGRAMAS DE SUSTENTABILIDADE

Agenda Ambiental na Administração Pública – A3P

É um programa de gestão que visa promover a responsabilidade socioambiental e inserir critérios de sustentabilidade nas atividades da administração pública. O BCPrevi adotou essa ação em agosto de 2021 e desde então, segue com mudanças sustentáveis. Como a modificação de 80% das lâmpadas, para led; a diminuição de 75% da compra e uso de folha sulfite; a anulação da compra de copos descartáveis, desde essa implementação, mais de um ano e meio atrás, entre outras coisas.



PROGRAMAS DE SUSTENTABILIDADE

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS

São um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade.

O BCPrevi se tornou signatário do ODS em fevereiro 2023, sendo o primeiro Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Brasil, a participar dessa ação.

Algumas das práticas sustentáveis adotadas pelo Instituto, são: arrecadação de tampinhas; atendimento jurídico gratuito, palestras em conscientização ao suicídio e acidentes de trânsito entre outros.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Conjunto de processos, políticas e normas com o objetivo de garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que se relacionam com o RPPS. As ações são baseadas em alguns princípios fundamentais:

- **Transparência:** meios eficientes de divulgação das informações. A transparência proporciona confiança, tanto internamente quanto nas relações da organização com terceiros.
- **Equidade:** tratamento justo e isonômico entre todos.
- **Prestação de contas:** Os agentes de governança (administradores, gestores, conselheiros) devem ser responsabilizados pelos seus atos e omissões.
- **Responsabilidade corporativa:** Zelar para que os recursos dos RPPS não sejam alocados a outros fins que não aqueles definidos em lei. Também denota a adoção de um conjunto de iniciativas que revelam preocupações sociais e ambientais, abrangendo desde ações para melhoria da qualidade de vida dos colaboradores até cooperação com ações sociais, mitigação de impactos ambientais, dentre outras.

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

- Exigida desde 2011 através da Portaria MPS 519 de 24 de agosto de 2011
- A Política de Investimentos é um conjunto de diretrizes e medidas que norteiam a gestão de longo prazo dos ativos financeiros do BCPREVI
- É elaborada pelo Comitê de Investimentos juntamente com orientação da Consultoria Financeira contratada e aprovada pelo Conselho Deliberativo
- Visa a adequação dos ativos disponíveis no mercado financeiro a persecução da meta atuarial com a máxima rentabilidade e menor risco possível
- Atual meta atuarial: - IPCA + 5,02% a.a.
- IPCA - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo; índice de inflação oficial no Brasil
- Meta Atuarial estipulada através de Cálculo Atuarial baseada na Duration do passivo do BCPREVI.

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

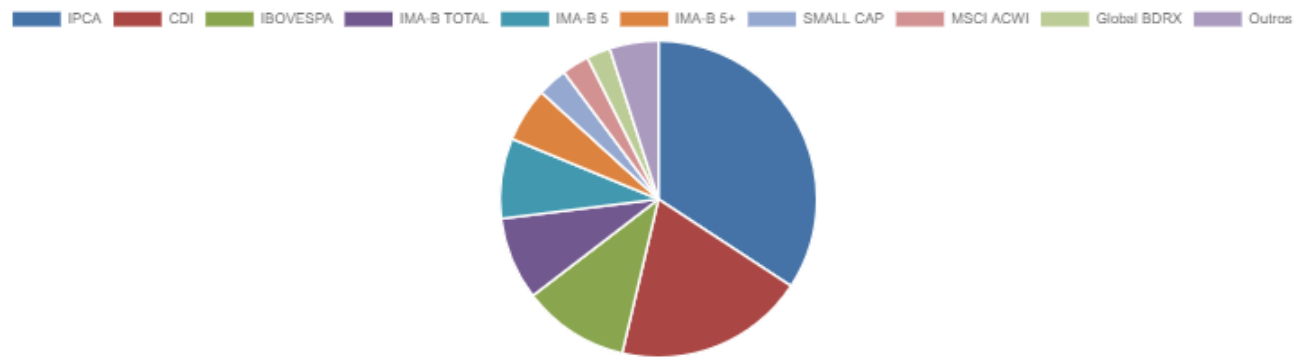
Alocações atuais e possíveis:

Tipo de Ativo	Limite Legislação	Limite Inferior	Alocação Atual*	Alocação Objetivo	Limite Superior	Enquadramento
Títulos Públicos do TN (SELIC)	100%	0%	27,27%	35,00%	100%	Art. 7º, I, "a"
Fundos RF 100% Títulos Públicos/ETF	100%	0%	32,62%	23,00%	100%	Art. 7º, I, "b"
Fundos de Renda Fixa "Livre"	100%	0%			100%	Art. 7º, I, "c"
Operações Compromissadas c/lastro TPF	5%	0%			5%	Art. 7º, II
Fundos Renda Fixa conforme CVM	65%	0%	16,70%	6,94%	65%	Art. 7º, III, "a"
Fundos de Índice Renda Fixa/ETF	65%	0%			65%	Art. 7º, III, "b"
Ativos RF Inst.Financeiras (lista Bacen)	25%	0%		1,00%	25%	Art. 7º, IV
FIDC Sênior	5%	0%			5%	Art. 7º, V, "a"
Fundos de RF Crédito Privado	5%	0%	0,05%	0,06%	5%	Art. 7º, V, "b"
Fundo RF "Debêntures Incentivadas"	5%	0%			5%	Art. 7º, V, "c"
Fundos de Renda Variável - CVM	35%	0%	13,34%	15,00%	35%	Art. 8º, I
Fundos de Índices de RV - ETF	35%	0%	0,78%	4,50%	35%	Art. 8º, II
FIC de FIC FI - Renda Fixa - Dívida Externa	10%	0%			10%	Art. 9º, I
FIC Aberto - investimento no Exterior	10%	0%	4,72%	4,25%	10%	Art. 9º, II
Fundo de Ações - BDR Nível I	10%	0%	2,29%	4,00%	10%	Art. 9º, III
Fundos Multimercados	10%	0%	1,82%	3,00%	10%	Art. 10º, I
Fundos de Participações	5%	0%	0,14%	3,00%	5%	Art. 10º, II
FI Ações - Mercado de Acesso	5%	0			5%	Art. 10º, III
Fundos de Investimentos Imobiliários	5%	0%	0,26%	0,25%	5%	Art. 11º
Empréstimos Consignados	10%	0%			10%	Art. 12º

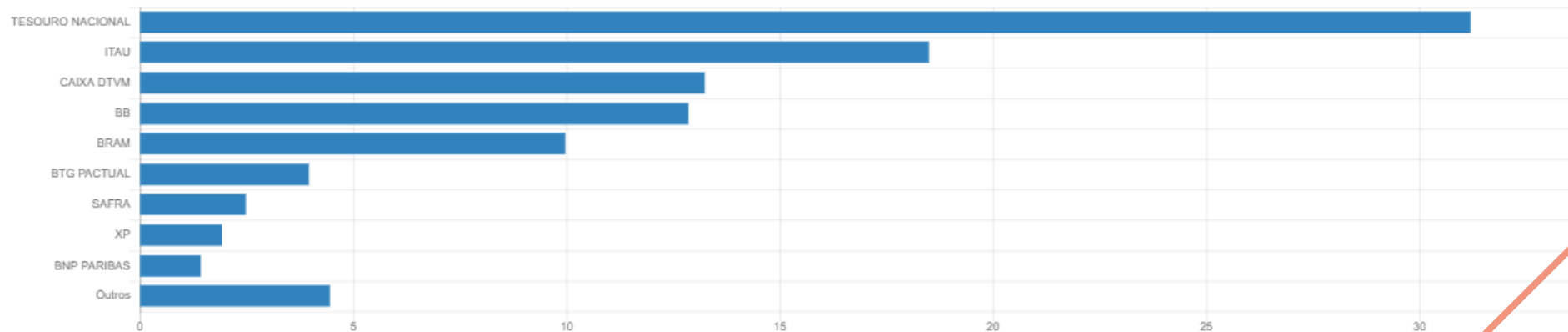
POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Composição da carteira – 31.10.2023

ALOCÇÃO POR ESTRATÉGIA



ALOCÇÃO POR GESTOR



POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Composição da carteira:

- Ativo Total posicionado no final de 2020: R\$ 600.674.365,07
- Ativo Total posicionado no final de 2021: R\$ 638.051.645,22
- Ativo Total posicionado no final de 2022: R\$ 703.762.324,65
- Ativo Total posicionado outubro de 2023: R\$ 794.102.460,13

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Composição da carteira:

Carteira de Renda Fixa

- - 2020 - R\$ 403.199.013,64 - 67,12%
- - 2021 - R\$ 422.320.823,66 - 66,19%
- - 2022 - R\$ 531.084.964,31 - 75,46%
- - Out/2023 - R\$ 616.296.011,17 - 77,61%

Carteira de Títulos Públicos

- - 2020 - 0,00
- - 2021 - R\$ 27.629.239,46 - 4,33%
- - 2022 - R\$ 161.605.234,65 - 22,96%
- - Out/2023 - R\$ 245.380.684,16 - 30,90%

Carteira de Renda Variável

- - 2020 - R\$ 197.475.351,43 - 32,87%
- - 2021 - R\$ 215.730.821,56 - 33,81%
- - 2022 - R\$ 172.677.360,34 - 24,54
- - Out/2023 - R\$ 177.806.448,96 - 22,39%

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Evolução da carteira:

2020 - Antes da Pandemia

Período	Carteira	Meta Atuarial	p.p. Indx.	Volatilidade A
03 meses	8,26	4,61	3,65	6,68
06 meses	9,83	7,48	2,34	7,07
12 meses	5,16	10,63	-5,47	14,93
24 meses	25,94	22,34	3,59	11,00
36 meses	38,15	34,48	3,67	9,59
Desde 29/12/2017	38,15	34,48	3,67	9,59

Rentabilidade da carteira posicionado em 31/12/2020, período pré pandêmico, o qual se percebe o atingimento constante da meta atuarial no longo prazo.

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Evolução da carteira:

2021 - Durante a Pandemia

Período	Carteira	Meta Atuarial	p.p. Indx.	Volatilidade Anual
03 meses	-0,35	4,33	-4,68	6,64
06 meses	-3,64	8,95	-12,58	6,42
12 meses	-1,15	16,00	-17,16	6,25
24 meses	3,94	28,33	-24,39	11,44
36 meses	24,48	41,92	-17,44	9,69
48 meses	36,55	56,00	-19,44	8,88
Desde 29/12/2017	36,55	56,00	-19,44	8,88

2022 - Durante a Pandemia

Período	Carteira	Meta Atuarial	p.p. Indx.	Volatilidade Anual
03 meses	1,40	2,83	-1,42	6,04
06 meses	5,03	2,72	2,31	6,09
12 meses	2,73	10,92	-8,19	6,31
24 meses	1,59	28,66	-27,08	6,27
36 meses	6,83	42,34	-35,51	10,02
48 meses	27,94	57,41	-29,48	8,96
60 meses	40,34	73,03	-32,68	8,43
Desde 29/12/2017	40,34	73,03	-32,68	8,43

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Evolução da carteira:

OUTUBRO 2023 - Depois da Pandemia

Período	Carteira	Meta Atuarial	p.p. Indx.	Volatilidade Anual
03 meses	-1,58	1,99	-3,57	3,39
06 meses	4,67	3,55	1,12	3,33
12 meses	6,91	10,03	-3,13	3,82
24 meses	13,21	22,97	-9,76	5,31
36 meses	19,27	43,51	-24,24	5,65
48 meses	18,26	57,85	-39,59	8,86
60 meses	41,46	71,56	-30,10	8,17
Desde 29/12/2017	51,70	86,95	-35,26	7,91

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Evolução da carteira:

Rentabilidades da Carteira versus Meta Atuarial

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Rent. Ano
2023	1,65	-0,57	1,01	1,16	2,53	2,41	1,28	-0,42	-0,39	-0,77			8,09
IPCA + 5,02%	0,96	1,19	1,16	0,96	0,66	0,33	0,53	0,68	0,65	0,65			8,05
p.p. indexador	0,69	-1,77	-0,15	0,20	1,87	2,08	0,75	-1,10	-1,04	-1,42			0,04
2022	-0,23	-0,40	2,95	-2,15	0,65	-2,92	1,89	1,82	-0,16	2,53	-0,79	-0,30	2,73
IPCA + 4,87%	0,94	1,37	2,04	1,42	0,89	1,07	-0,29	0,07	0,11	0,97	0,79	1,04	10,92
p.p. indexador	-1,17	-1,77	0,91	-3,58	-0,23	-3,99	2,17	1,74	-0,26	1,55	-1,58	-1,34	-8,19
2021	-0,91	-1,04	0,97	1,36	1,87	0,33	-0,89	-0,95	-1,44	-2,26	0,94	1,00	-1,11
IPCA + 5,42%	0,67	1,24	1,42	0,73	1,27	0,97	1,43	1,34	1,61	1,68	1,37	1,22	16,00
p.p. indexador	-1,59	-2,28	-0,45	0,63	0,60	-0,64	-2,32	-2,29	-3,05	-3,93	-0,43	-0,22	-17,11
2020	0,22	-2,06	-10,98	3,35	2,61	3,33	3,90	-0,48	-1,89	-0,33	4,33	4,11	5,16
IPCA + 5,87%	0,71	0,66	0,57	0,14	0,07	0,74	0,88	0,72	1,12	1,34	1,35	1,86	10,63
p.p. indexador	-0,49	-2,71	-11,55	3,21	2,54	2,59	3,02	-1,20	-3,01	-1,67	2,98	2,26	-5,47
2019	2,76	0,29	0,45	1,18	2,10	3,07	1,36	0,18	2,07	2,37	-0,59	3,02	19,76
IPCA + 6,00%	0,83	0,90	1,19	1,06	0,64	0,45	0,72	0,62	0,45	0,63	0,98	1,64	10,59
p.p. indexador	1,92	-0,61	-0,75	0,12	1,45	2,62	0,64	-0,44	1,63	1,74	-1,57	1,38	9,17
2018	4,20	0,36	1,03	-1,67	-2,24	-0,22	1,97	-0,52	0,71	3,59	1,00	1,28	9,70
IPCA + 6,00%	0,80	0,74	0,58	0,71	0,89	1,75	0,84	0,44	0,92	0,96	0,25	0,61	9,92
p.p. indexador	3,40	-0,38	0,45	-2,38	-3,13	-1,97	1,13	-0,96	-0,21	2,63	0,75	0,67	-0,22

POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Evolução das receitas x meta atuarial

Carteira: BALNEÁRIO CAMBORIÚ

Data Extrato: 31/10/2023

EXTRATO CONSOLIDADO DE ATIVOS

Evolução



Indicadores Econômicos

Indexador	No Mês	No Ano	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	60 meses
IPCA	0,24	3,75	0,73	1,00	4,82	11,60	23,51	28,35	31,61

RESULTADOS FINANCEIROS

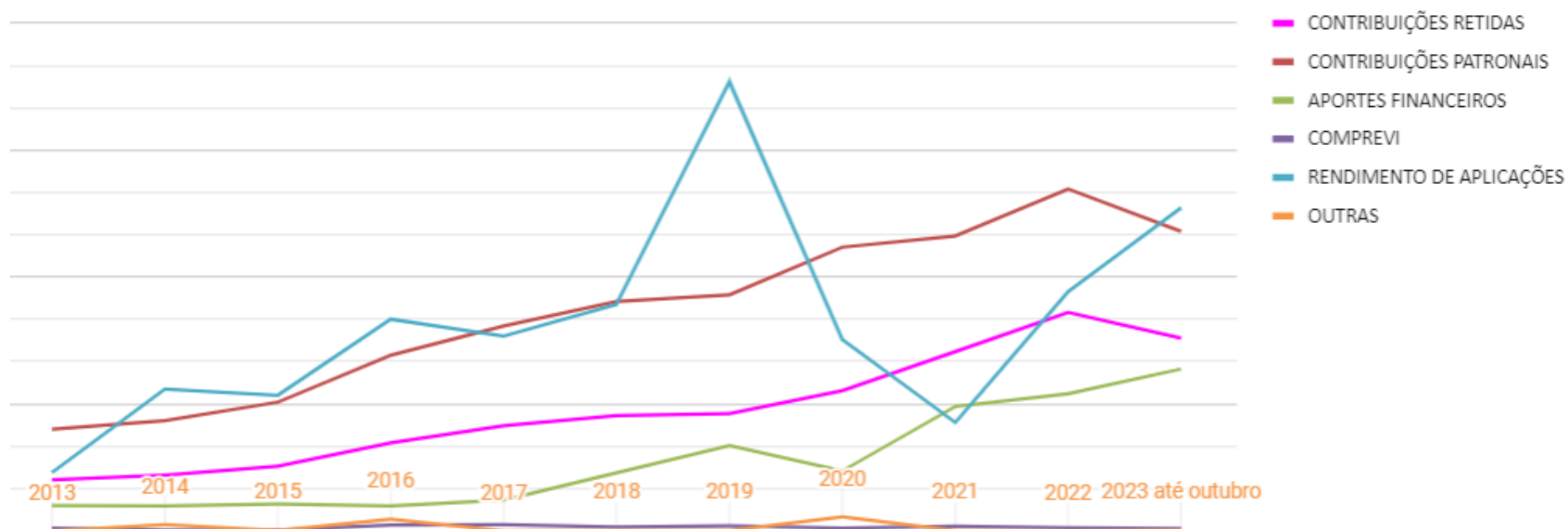
Evolução das Receitas:

RECEITAS – BCPREVI													
RUBRICAS	PERÍODOS												
	2017	2018	VAR.% ¹	2019	VAR.% ¹	2020	VAR.% ¹	2021	VAR.% ¹	2022	VAR.% ¹	2023 até outubro	VAR.% ¹
CONTRIB. RETIDAS	20.704.369	22.672.661	9,51	23.075.905	1,78	27.604.936	19,63	35.269.373	27,76	42.990.631	0,22	37.982.873	-11,65%
CONTRIB. PATRONAIS	40.350.584	45.189.652	11,99	46.469.963	2,83	55.882.601	20,26	58.094.494	3,96	67.348.093	0,16	58.973.304	-12,44%
APORTES FINANC.	6.058.591	11.400.000	88,16	16.800.000	47,37	11.769.184	-29,95	24.492.778	108,11	26.996.876	0,10	31.853.100	17,99%
COMPREVI	1.204.418	750.805	-37,66	958.264	27,63	500.607	-47,76	855.039	70,80	577.660	-0,32	429.865	-25,59%
RENDIM. DE APLICAÇÕES	38.358.044	44.558.301	16,16	88.505.477	98,63	37.680.047	-57,43	21.319.564	-43,42	47.135.941	1,21	63.627.063	34,99%
OUTRAS	347	8.712	2.407	62.907	622,11	2.708.812	4.206	6.242	-99,77	176	-0,97	93.943	53186%
TOTAL	106.676.353	124.580.131	16,78	175.872.515	41,17	136.146.188	-22,59	140.037.490	2,86	185.049.377	0,32	192.960.149	4,27%

¹ Variação do ano em a relação ao imediatamente anterior.

RESULTADOS FINANCEIROS

Receitas:



RESULTADOS FINANCEIROS

Evolução das despesas:

DESPESAS BCPREVI													
TIPO	2017	2018	VAR.% ¹	2019	VAR.% ¹	2020	VAR.% ¹	2021	VAR.% ¹	2022	VAR.% ¹	2023 até Outubro	VAR.% ¹
APOSENTADOS	32.701.684	39.456.187	20,65	47.350.000	20,01	55.939.060	18,14	62.552.664	11,82	75.026.959	19,94%	72.678.819	-3,13%
PENSIONISTAS	4.656.566	5.218.465	12,07	5.626.127	7,81	6.413.273	13,99	7.836.343	22,19	8.955.463	14,28%	7.874.055	-12,08%
OUTROS BENEFÍCIOS PREV.	5.430.367	5.713.970	5,22	7.799.486	36,5	6.717.241	-13,88	0		0		0	
TAXA ADMINISTRAÇÃO	2.696.392	3.320.166	23,13	3.681.278	10,88	4.476.157	21,59	3.406.080	-23,91	6.696.653	96,61%	5.043.235	-24,69%
OUTRAS	463.734	632.436	36,38	891.882	41,02	1.367.693	53,35	0		0			
TOTAIS	45.948.743	54.341.224	18,26	65.348.773	20,26	74.913.424	14,64	73.795.086	-1,49	90.679.076	22,88%	85.596.109	-5,61%

¹ Variação do ano em a relação ao imediatamente anterior

RESULTADOS FINANCEIROS

Taxa de Administração:

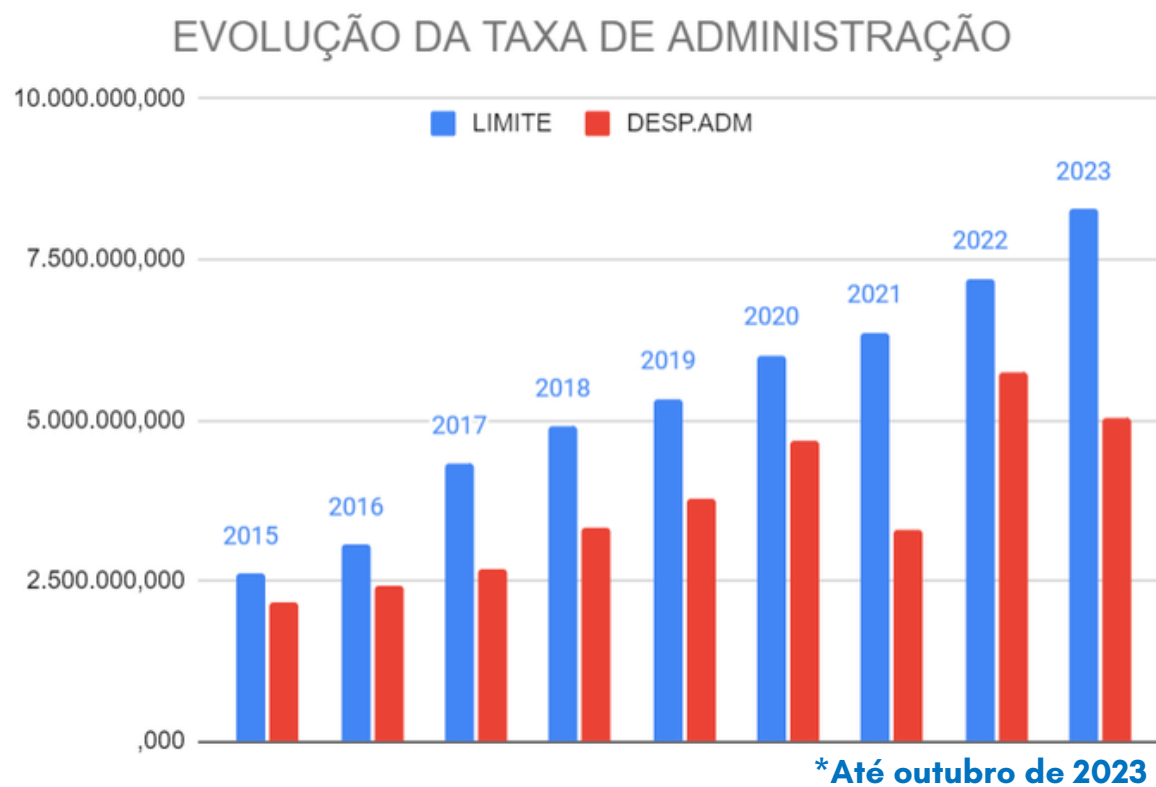
- **2% sobre o valor total das Remunerações, Subsídios, Proventos e Pensões, dos Poderes Executivo, Legislativo, Autarquias e Fundações referente ao exercício anterior.**
- **Destacado do valor das contribuições patronais no início de cada exercício;**
- **Ao final de cada exercício o saldo remanescente volta a compor o bolo previdenciário.**

EVOLUÇÃO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO			
ANO	LIMITE	DESP.ADM	% UTILIZADO
2015	2.606.128,57	2.154.210,60	1,65
2016	3.066.021,03	2.416.121,84	1,58
2017	4.332.142,72	2.696.392,22	1,24
2018	4.910.767,97	3.320.166,06	1,35
2019	5.323.330,41	3.789.247,06	1,42
2020	6.011.699,46	4.686.519,01	1,56
2021	6.359.500,15	3.284.890,01	1,03
2022	7.208.235,79	5.733.125,32	1,59
2023	8.280.895,91	5.043.235,27	1,22

* Até outubro de 2023

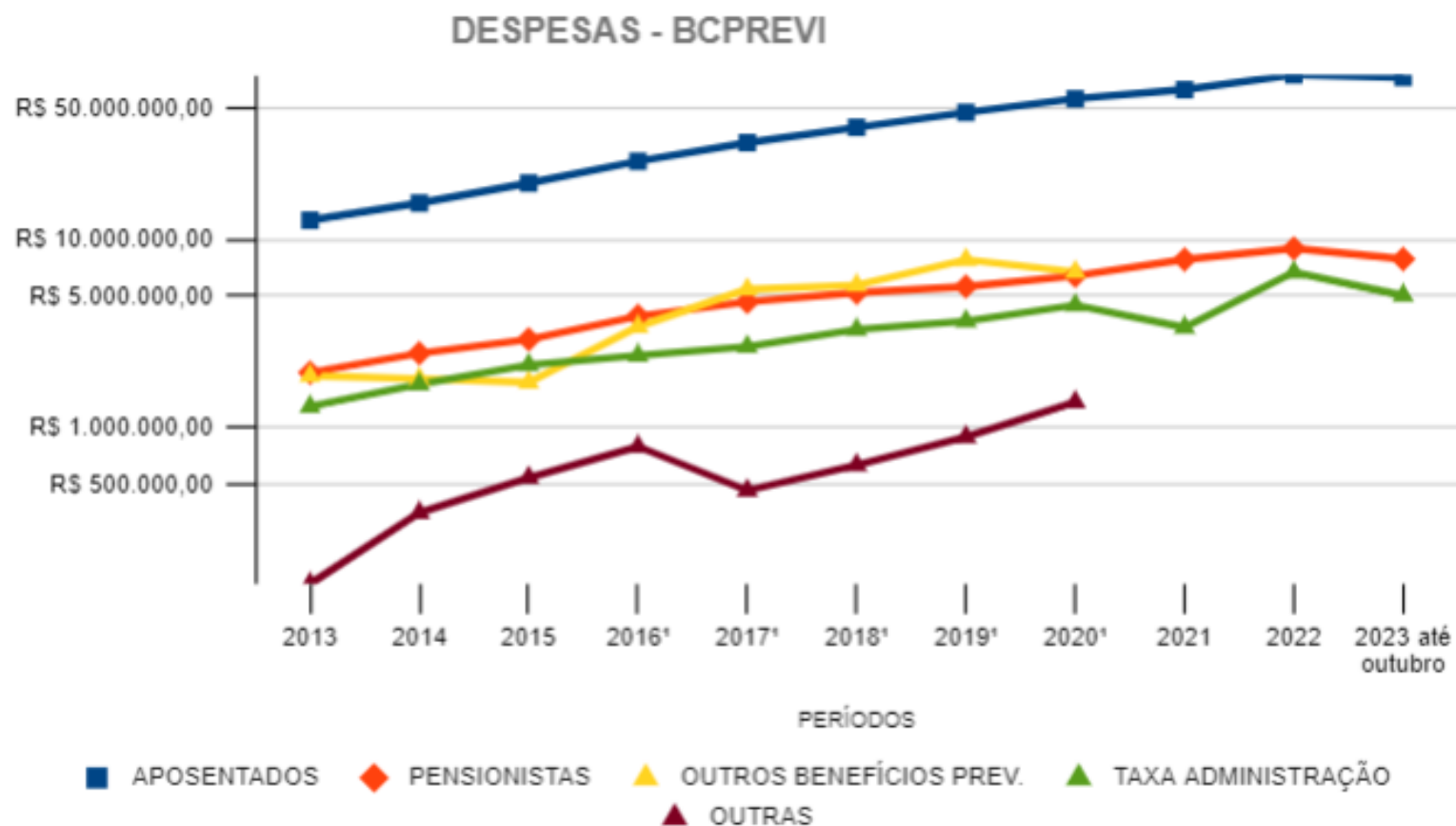
RESULTADOS FINANCEIROS

Taxa de Administração:



RESULTADOS FINANCEIROS

Despesas:



RESULTADOS FINANCEIROS

Operacionais:



EVOLUÇÃO DA RECEITA x DESPESAS											
RUBRICAS	PERÍODOS										
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	30.004.405,47	32.673.348,06	38.001.386,63	51.904.122,88	61.054.953,26	67.862.313,65	69.545.867,73	83.487.537,60	93.363.866,67	110.338.723,77	96.956.177,22
DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	16.506.572,34	19.919.310,32	24.627.161,93	33.398.569,82	42.788.616,66	50.388.621,92	60.775.612,64	69.069.574,34	70.389.006,32	83.982.422,24	80.552.873,99
RESULTADO FINANCEIRO OPERACIONAL	13.497.833,13	12.754.037,74	13.374.224,70	18.505.553,06	18.266.336,60	17.473.691,73	8.770.255,09	14.417.963,26	22.974.860,35	26.356.301,53	16.403.303,23

AVALIAÇÃO ATUARIAL

RESULTADOS - Evolução dos resultados atuariais

ANOS	RESULTADOS R\$
2022	-127.283.668,47
2021	-256.136.886,86
2020	-412.865.553,98
2019	-30.475.001,25
2018	-49.338.311,28
2017	-156.662.074,79
2016	-239.232.751,09
2015	-151.074.998,19
2014	-169.944.230,63
2013	-19.544.504,38
2012	-59.979.992,29
2011	-84.025.016,02
2010	-132.531.872,51



AVALIAÇÃO ATUARIAL

RESULTADOS - Evolução dos resultados atuariais

- Déficit atuarial de 2022: R\$ - 127.412.963,90
- Considerando o Plano de Amortização Vigente: R\$ - 1.096.115.080,72
- Déficit total: **R\$ -1.223.528.044,62**

**“A participação social é que faz
entender a diferença entre o que se
diz, e o que realmente se faz.”**

OBRIGADO!

WhatsApp: 4799822267

