

PROCESSO DE SELEÇÃO PARA CELEBRAÇÃO DE CONVÊNIO DE ADESÃO DE EFPCNº 003/2022 - PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ

O MUNICÍPIO DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ, através da **Secretaria Municipal de Gestão Administrativa**, representada pelo Secretário de Gestão Administrativa, no uso de suas atribuições legais, nos termos do art. 202 da Constituição Federal, Lei Complementar nº 108/2001, Lei Complementar nº. 109/2001, Lei Complementar Municipal nº 81/2021, torna público aos interessados a abertura do Processo de Seleção nº 003/2022, conforme condições e especificações estabelecidas neste Edital.

1. DO OBJETO

1.1 Apresentação de propostas por Entidades Fechadas de Previdência Complementar interessadas em administrar plano de benefícios previdenciários dos servidores de cargo efetivo da administração direta e indireta do Poder Executivo e do Poder Legislativo do Município de Balneário Camboriú.

1.2 O presente Processo de Seleção não implicará em seleção de Entidade Fechada de Previdência Complementar, nem em futura assinatura de Convênio de Adesão, objetivando somente o encaminhamento de propostas.

1.3 O recebimento das propostas ficará a cargo da Secretaria de Compras.

2. PARTICIPAÇÃO

Poderão participar deste instrumento convocatório as pessoas jurídicas que se enquadram no conceito de Entidade Fechada de Previdência Complementar Multipatrocinada e que estejam devidamente autorizadas a funcionar como tal pelo respectivo órgão regulador, Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC e categorizadas como em “situação normal” no CadPrevic¹.

3. CONDIÇÕES IMPEDITIVAS DE PARTICIPAÇÃO

Estão impedidos de participar deste Processo Seletivo, os interessados que se enquadrem em uma ou mais das situações a seguir:

- a) Pessoas jurídicas cuja natureza social de seus objetivos não esteja relacionada ao objeto deste Edital de Processo de Seleção;
- b) Pessoas jurídicas declaradas inidôneas por ato da Administração Pública de qualquer esfera estatal;
- c) Pessoas Jurídicas que estiverem em processo de intervenção ou liquidação extrajudicial;
- d) Pessoas jurídicas que não estejam em situação regular quanto aos tributos federais, estaduais ou municipais, consideradas a sede ou principal estabelecimento da proponente;
- e) Entidades que não integram a qualidade de entidade fechada multipatrocinada.

4. LOCAL, DATA E HORÁRIO PARA RECEBIMENTO DE PROPOSTAS

Local: Secretaria de Compras

Endereço: Rua Dinamarca, 320 – Térreo - Nações – Balneário Camboriú

Recebimento das Propostas: até 10/05/2022, até às 10h.

5. DA DOCUMENTAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO

5.1 Até a data indicada no item anterior, as entidades interessadas em apresentar suas propostas deverão encaminhar aos membros da Comissão Especial de Seleção, a qual será nomeada por Decreto do Poder Executivo após a publicação deste Edital, a documentação relacionada a seguir:

5.2 Quanto à Regularidade Jurídica:

5.2.1 Ato constitutivo da Entidade Fechada de Previdência Complementar, contendo todas as alterações realizadas ou o último devidamente consolidado, devendo, em ambos os casos estarem registrados na Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

5.2.2 Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).

5.3 Quanto à Regularidade Fiscal e Trabalhista

5.3.1 Prova de Regularidade relativa ao FGTS, por meio de Certificado de Regularidade Fiscal, expedido pela Caixa Econômica Federal, ou do documento denominado “Situação de Regularidade do Empregador”;

5.3.2 Prova de Regularidade relativa a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, por meio da Certidão Negativa de Débitos (CND) relativo aos Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, inclusive quanto às contribuições sociais, expedida pela Receita Federal;

5.3.3. Prova de Regularidade perante a Fazenda Estadual, por meio de Certidão Negativa de débito em relação a tributos estaduais, expedida pela Secretaria da Fazenda Estadual, no domicílio ou sede da proponente;

5.3.4 Prova de Regularidade perante a Fazenda Municipal, por meio de Certidão Negativa de débito em relação a tributos municipais, expedida pela Prefeitura, no domicílio ou sede da proponente;

5.3.5 Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, por meio de Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), expedida pelo Tribunal Superior do Trabalho.

5.4 Quanto à Qualificação Técnica

5.4.1 Ato de registro da entidade junto ao órgão regulador: Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC.

5.4.2 Apresentar-se em condição normal de funcionamento.

5.5 Quanto à Proposta

5.5.1 **Carta Apresentação**, assinada pelo dirigente da proponente, informando a apresentação da documentação, o encaminhamento da proposta, que a entidade não fora declarada inidônea para contratar com a Administração, nem está sob intervenção ou liquidação extrajudicial;

5.5.2 **Modelo de Proposta Técnica**, contendo as informações solicitadas conforme o Anexo I, e sempre que possível, indicar o local onde as informações estão publicadas e poderão ser acessadas.

5.5.3 Minuta de Convênio de Adesão ao Plano de Benefícios da EFPC e Regulamento do Plano na Modalidade de Contribuição Definida.

6. DA DESCLASSIFICAÇÃO

6.1.1 Serão desclassificadas as entidades que não atingirem 50 (cinquenta) pontos nos critérios de avaliação estabelecidos neste Edital.

7. FORMA DE ENCAMINHAMENTO DAS PROPOSTAS

7.1 Os documentos relacionados no item 5 poderão ser apresentados impressos ou, preferencialmente, digitalizados e convertidos em arquivo PDF, sendo apresentados, dentro de envelope lacrado, em mídia digital através de *pendrive*, com a Carta de Apresentação impressa, na forma indicada no subitem 5.5.1.

7.2 No anverso do envelope deverá ser identificada a razão social da entidade, o número do presente Edital de Seleção.

7.3 Os documentos deverão estar dispostos físicos ou no *pen drive*, de maneira ordenada e indicados conforme o apontado no item 5 deste Edital.

7.4 A Comissão será nomeada através de Decreto do Poder Executivo, poderá solicitar à proponente informações, esclarecimentos acerca da documentação e da proposta, quando entender necessário.

8. DA MASSA ATUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO

Em atenção a Nota Técnica apresentamos no anexo IV contexto da massa de servidores do Município de Balneário Camboriú, data base Março/22.

9. DO GRUPO DE TRABALHO PARA SELEÇÃO DA EFPC

O grupo de trabalho será nomeado por Decreto do Poder Executivo, é destinado para implementar o regime de previdência complementar dos servidores públicos do Município de Balneário Camboriú, incluindo processar e julgar as propostas e a qualificação técnica dos participantes do processo seletivo da EFPC.

10. DISPOSIÇÕES GERAIS

10.1 A participação da entidade implica na sua aceitação integral e irretratável dos termos e condições do Edital, não sendo aceita, de nenhuma forma, alegações de seu desconhecimento.

10.2 Fica designado o foro da cidade de Balneário Camboriú para julgamento de eventuais questionamentos resultantes deste edital, renunciando as partes a qualquer outro por mais privilegiado que seja.

10.3 Qualquer modificação que afete a formulação das propostas exige divulgação pela mesma forma que se deu o texto original, reabrindo-se o prazo inicialmente estabelecido, exceto quando, inquestionavelmente, a alteração não afetar a apresentação das propostas.

10.4 As proponentes serão responsáveis pela fidelidade e legitimidade das informações e dos documentos apresentados.

10.5 Os pedidos de esclarecimentos e impugnações deverão ser protocolizados em até 03 (três) dias úteis anteriores à data fixada para abertura da licitação somente através do Departamento de Protocolo Geral da Prefeitura Municipal de Balneário Camboriú, de forma eletrônica, diretamente no site oficial do Município, por meio do link “PROTOCOLO” <https://bc.1doc.com.br/b.php?pg=wp/wp&itd=8>:

- a. Selecionar a opção “Pedido de Esclarecimento” ou “Impugnação de Edital de Licitação” - indicar o destinatário “SCM” aos cuidados de Samaroni Benedit.
- b. No caso de pessoa jurídica, apresentar documento outorgando poderes de representação a qualquer procurador ou representante legal; e
- c. Assinar digitalmente o protocolo.

10.6 As propostas terão pontuação conforme estabelecido no Anexo II deste Edital e serão avaliadas conforme o Anexo III deste Edital.

Balneário Camboriú, 18 de abril de 2022.

EDUARDO KREWINKEL
Secretário de Gestão Administrativa

ANEXO I

MODELO DE PROPOSTA TÉCNICA

**PROCESSO DE SELEÇÃO PARA CELEBRAÇÃO DE CONVÊNIO DE ADESÃO DE
EFPCNº 003/2022 - PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ**

À

Comissão Especial de Seleção

Ref.: PROCESSO DE SELEÇÃO PARA CELEBRAÇÃO DE CONVÊNIO DE ADESÃO DE
EFPC Nº 003/2022 - PREFEITURA DE BALNEÁRIO CAMBORIÚ

Prezados Senhores,

A _____ (NOME DA ENTIDADE DE
PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR) domiciliada(a)/estabelecida(a) na cidade de(o) _____,
no estado de(o) _____, à rua _____, vem por
meio desta apresentar proposta para atuar como gestor do Plano de Benefícios dos servidores
do Município de Balneário Camboriú.

Cumpre-nos informar que examinamos atentamente o instrumento convocatório e seus
anexos inteirando-nos de todas as condições para a elaboração da presente proposta.

1. Capacitação Técnica

Fator a) Experiência da Entidade

1) Informar a Rentabilidade Acumulada nos últimos 60 meses da EFPC:

Ano	Rentabilidade a.a
2021	
2020	

2019	
2018	
2017	

Taxa acumulada no período

 % a.a

2) Ativo Total da EFPC (em milhões) nos últimos 5 anos:

Ano	Ativo sob gestão em R\$ milhões
2021	
2020	
2019	
2018	
2017	

3) Quantitativo de participantes da EFPC nos últimos 5 anos:

Ano	Quantidade de Participantes da EFPC
2021	
2020	
2019	
2018	
2017	

Fator b) Governança

1) Informar a estrutura de Governança (Composição dos Órgãos Estatutários, Existência de Comitês, Comitês de Investimento, Comitês de Planos, Processo de Gestão de Riscos e Controles Internos.

2) Apresente a qualificação e experiência da Diretoria Executiva:

Membro da Diretoria Executiva (Nome)	Cargo/Função	Tempo de Experiência em Previdência Complementar	Formação Acadêmica

2. Condições Econômicas da Proposta

- 1) Informar a forma de custeio para a administração do plano por meio de taxas de **administração** e de carregamento, cobradas dos participantes sobre as contribuições e/ou saldo de conta. Os valores apresentados nesta proposta devem ser expressos em percentual ao ano, com duas casas decimais.

TAXA DE CARREGAMENTO	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

- 2) Informar o valor das despesas administrativas por ativo e por participante:

Classe de Investidor	Despesa Administrativa/Ativo	Despesa Administrativa/Participante
2021		

- 3) Informar a necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial pelo Patrocinador:

3. Plano de Benefícios

Fator a) Suporte para a Implantação do Plano

- 1) **Informar os canais e recursos ofertados para a implantação do plano** e para o atingimento do público-alvo. Listar os canais de comunicação e atendimento dos participantes:

- 2) **Plano de Educação Previdenciária: Listar os canais e recursos a serem utilizados para a execução desse plano.** Listar as ações de educação financeirae previdenciária, os canais e ações em curso na EFPC;

Fator b) Benefícios de Risco

- 1) **Informar os benefícios de Risco oferecidos pelo Plano;**

4. Informações Complementares

- 1) Informar a Política de Investimentos, a existência de perfis de investimento, a existência de contratos de gestão com gestores internos e externos; se a gestão dos investimentos é terceirizada. Caso a gestão de investimentos seja terceirizada, há relatório circunstanciado dos gastos, acompanhamento da qualidade com metas ou descumprimento de cláusulas contratuais, e avaliação dos custos diretos e indiretos dos serviços terceirizados.
- 2) Informar se a EFPC possui auditoria interna, ouvidoria, canal de denúncias, manual de governança corporativa, selo de autorregulação.
- 3) Informar se possui Manual de Conduta e Ética e as práticas para a Mitigação de Conflitos de Interesse.
- 4) Informar se a EFPC divulga os valores gastos com serviços de terceiros: administradores de carteira, assessoria jurídica, atuários, auditoria independente, consultorias, contadores e outros considerados relevantes
- 5) Informar se a EFPC divulga a remuneração dos conselheiros, dirigentes e administradores consolidada ou individualmente, de forma separada dos demais encargos e salários.

DADOS DA PROPONENTE:

NOME:

RAZÃO SOCIAL:

CNPJ Nº:

ENDEREÇO COMPLETO:

TELEFONES:

E-MAIL:

VALIDADE DA PROPOSTA

Local e data

Assinatura do representante

legal:

Nome:

Cargo:

Anexo II

PONDERAÇÃO DE QUESITOS PARA AVALIAÇÃO DE PROPOSTA TÉCNICA		
1 - ASPECTOS TÉCNICOS DA PROPOSTA		25
EXPERIÊNCIA DA ENTIDADE		
1	Rentabilidade Acumulada Últimos 60 Meses	10
2	Ativo Total da EFPC (R\$/Milhões) Últimos 05 anos	5
3	Quantitativo de Participantes da EFPC Últimos 05 Anos	5
GOVERNANÇA		
1	Estrutura de Governança	3
2	Experiência da Diretoria Executiva	2
2 - ASPECTOS ECONÔMICOS DA PROPOSTA		55
1	Taxa de Carregamento	12,5
2	Taxa de Administração	12,5
3	Despesas Administrativas por Ativo	10
4	Despesas Administrativas por Participante	10
5	Necessidade de Aporte Inicial por Patrocinador	10
3 - ASPECTOS AO PLANO DE BENEFÍCIOS		10
SUPORTE PARA IMPLEMENTAÇÃO		
1	Canais e Recursos Ofertados para Implantação do Plano	2
2	Canais e Recursos a serem utilizados para Execução do Plano	2
BENEFÍCIOS DO RISCO		
1	Riscos Oferecidos pelo Plano	6
4 - ASPECTOS COMPLEMENTARES DA PROPOSTA		10
1	Política de Investimento EFPC	2
2	Programa de Integridade da EFPC	4
3	Transparência nos Contratos e Despesas da EFPC	2
4	Apresentação da Carteira Aberta de Investimentos da EFPC	2
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS		100

ANEXO III - CRITÉRIOS DA AVALIAÇÃO DE PROPOSTA TÉCNICA

1 - CAPACITAÇÃO TÉCNICA					
EXPERIÊNCIA DA ENTIDADE					
1	Rentabilidade Acumulada Últimos 60 meses - do Plano em análise	10	Inferior ao IPCA.	Entre 100% e 150% do IPCA.	Superior a 150% do IPCA.
	1) Verifica-se a rentabilidade anual, onde para cada ano em que a rentabilidade superou o índice IPCA calcula-se 1 ponto e será acrescido 1 ponto adicional para cada ano em que a rentabilidade superou 150% do IPCA.		0 Pontos	1 Ponto	2 Pontos
2	Ativo Tota da EFPC (R\$/Milhões) últimos 05 anos	5	Inferior a 80% do IPCA.	Entre 80% e 100% do IPCA.	Superior a 100% do IPCA.
	1) Medir a variação do ativo no período apresentado, onde a pontuação será atingida totalmente quando a variação positiva for maior que o IPCA.		0 Pontos	2,5 Pontos	5 Pontos
3	Quantitativo de Participantes da EFPC - Últimos 05 anos 1) Medir o número médio de participantes do período em análise, onde a pontuação será atingida totalmente quando a média atingir o número de 1.000 participantes por ano.	5	1 ponto a cada 200 participantes na média, sendo o máximo de 5 pontos.		
GOVERNANÇA					
1	Estrutura de Governança	3	Atende ou Não Atende		
	1) Para cada item da estrutura será pontuado 0,5 pontos, no critério de atende ou não atende o item		a) () Composição de Órgãos Estatutários; b) () Existência de Comitês; c) () Comitês de Investimentos	d) () Comitê de Planos; e) () Processo de Gestão de Riscos; f) () Controles Internos.	
2	Experiência da Diretoria Executiva 1) Será avaliada a experiência em Previdência Complementar onde 10 anos ou mais corresponde ao total de pontos.	2	() Atende; () Não Atende		
PONTOS TOTAIS		25			

2 - CAPACITAÇÃO ECONÔMICA					
1	Taxa de Carregamento	12,5	Superior a 120% da Taxa Média	Entre 120% e 100% da Taxa Média	Inferior a Taxa Média
	1) Utilizando os valores médios apresentados e publicados no anuário 2021 da PREVIC, o qual aponta uma taxa de carregamento média de 2,8%, será atingido 50% da pontuação máxima quando os valores apresentados estiverem entre 100% e 120% da taxa de carregamento média.		0 Pontos	6,25 Pontos	12,5 Pontos
2	Taxa de Administração	12,5	Superior a 105% da Taxa Média	Entre 105% e 100% do Taxa Média	Inferior a Taxa Média
	1) Utilizando os valores médios apresentados e publicados no anuário de 2021 da PREVIC, o qual aponta Taxa de Administração média em 0,27%, será atingido 50% da pontuação máxima quando os valores apresentados estiverem entre 100% e 105% da taxa de administração média.		0 Pontos	6,25 Pontos	12,5 Pontos

3	Despesas Administrativas Por Ativo	10	Superior a média acima de 10%	Entre a média e até 10% acima da média	Inferior a Média
	1) Utilizando os valores médios apresentados (com a comparação entre as propostas) será considerado 50% atingido quando os valores apresentados estiverem na média das propostas.		0 Pontos	5 Pontos	10 Pontos
4	Despesas Administrativas Por Participante	10	Superior 110% da Média	Entre 110% e 100% da Média	Inferior a Média
	1) Utilizando os valores médios apresentados e publicado no anuário que aponta a despesa média per capita média a ser das propostas, será atingido 50% da pontuação máxima quando os valores apresentados estiverem entre 110% e 100% da média das propostas apresentadas.		0 Pontos	5 Pontos	10 Pontos
5	Necessidade de Aporte Inicial de Patrocinador 1) Será avaliada a necessidade, sim ou não, de aporte por parte do patrocinador, onde não havendo necessidade, será o atingimento total de pontos. Em caso de empate das propostas, será adotado o menor valor do aporte como critério de desempate. Serão aceitos aportes iniciais apenas na forma de adiantamento da taxa de administração.	10	() Há necessidade de aporte: _____; () Não há necessidade de aporte.		
PONTOS TOTAIS		55			

3 - PLANO DE BENEFÍCIOS					
SUPORTE PARA IMPLEMENTAÇÃO					
1	Canais e Recursos Ofertados para Implantação Plano	2	() Atende - 2 Pontos;		
	1) Os canais ofertados são suficientes para implementação, divulgação e resolução rápida e eficaz da implantação do Plano.		() Atende Parcialmente - 1 Ponto;		
2	Canais e Recursos a Serem Utilizados para Execução do Plano	2	() Não Atende - 0 Pontos		
	1) Os canais ofertados são suficientes para implementação, divulgação e resolução rápida e eficaz da execução do Plano e ainda se a EFPC oferece ações de educação financeira e previdenciária.		() Atende - 2 Pontos;		
1	Benefícios Oferecidos pelo Plano	4	() Atende Parcialmente - 1 Ponto;		
	1) A EFPC oferece cobertura aos seguintes benefícios de risco: morte, invalidez, doença ou reclusão. Sendo avaliado 1 ponto a cada benefício coberto. Caso a EFPC apresente cobertura a benefício de risco não previsto no rol citado, será calculado 1 ponto atingido, tendo como pontuação máxima 4 pontos.		() Não Atende - 0 Pontos		
2	BENEFÍCIOS DE RISCO	2	() Morte;		
	2) Avalia a responsabilidade de pagamento dos benefícios, onde a cobertura seja por meio de empresa seguradora, considera pontuação total atingida, caso a cobertura seja com recursos da EFPC, não há pontuação.		() Invalidez;		
1	Benefícios Oferecidos pelo Plano	4	() Doença;		
	1) A EFPC oferece cobertura aos seguintes benefícios de risco: morte, invalidez, doença ou reclusão. Sendo avaliado 1 ponto a cada benefício coberto. Caso a EFPC apresente cobertura a benefício de risco não previsto no rol citado, será calculado 1 ponto atingido, tendo como pontuação máxima 4 pontos.		() Reclusão;		
2	BENEFÍCIOS DE RISCO	2	() Outro: _____.		
	2) Avalia a responsabilidade de pagamento dos benefícios, onde a cobertura seja por meio de empresa seguradora, considera pontuação total atingida, caso a cobertura seja com recursos da EFPC, não há pontuação.		() Cobertura por seguradora (Atende);		
1	Benefícios Oferecidos pelo Plano	4	() Cobertura pelo Fundo (Não Atende).		
	1) A EFPC oferece cobertura aos seguintes benefícios de risco: morte, invalidez, doença ou reclusão. Sendo avaliado 1 ponto a cada benefício coberto. Caso a EFPC apresente cobertura a benefício de risco não previsto no rol citado, será calculado 1 ponto atingido, tendo como pontuação máxima 4 pontos.				
PONTOS TOTAIS		10			

4 - COMPLEMENTARES				
	Políticas de Investimento da EFPC			
	1) Existência de perfis de investimento, a existência de contratos de gestão com gestores internos e externos. Critério Atende ou Não Atende	1		
			() Atende; () Não Atende	

1	2) Se a gestão dos investimentos é terceirizada, se há relatório circunstanciado dos gastos, acompanhamento da qualidade com metas ou descumprimento de cláusulas contratuais e avaliação dos custos diretos e indiretos dos serviços terceirizados. Critério Atende ou Não Atende	1	() Atende; () Não Atende
Programa de Integridade da EFPC			
2	1) Avaliar se a EFPC possui auditoria interna, ouvidoria, canal de denúncias, manual de governança corporativa e selo de autorregulação. Critério Atende ou Não Atende, pontuação por Item Atendido.	2	() Auditoria interna; () Ouvidoria; () Canal de denúncias; () Manual de governança corporativa; () Selo de autorregulação.
	2) Avaliar se a EFPC possui Manual de Conduta Ética e as Práticas para a Mitigação de Conflitos de Interesse. Critério Atende ou Não Atende	2	() Atende; () Não Atende
Transparência nos Contratos e Despesas da EFPC			
3	1) Avalia se a EFPC divulga os valores gastos com serviços terceirizados, administradores de carteira, assessoria jurídica, atuários, auditoria independente, consultoria, contadores e outros considerados relevantes. Critério Atende ou Não Atende	1	() Atende; () Não Atende
	2) Avalia se a EFPC divulga a remuneração dos conselheiros, dirigentes e administradores consolidadas ou individualmente, de forma separada dos demais cargos e salários. Critério Atende ou Não Atende	1	() Atende; () Não Atende
Apresentação da Carteira Aberta de Investimentos da EFPC			
4	1) Análise de aderência à política de investimentos, enquadramentos e ações de regularização. Critério Atende, Atende Parcialmente ou Não Atende.	2	() Atende - 2 Pontos; () Atende Parcialmente - 1 Ponto; () Não Atende - 0 Pontos
PONTOS TOTAIS		10	
TOTAL GERAL DE PONTOS		100	

ANEXO IV - MASSA DE SERVIDORES

SERVIDORES TITULARES DE CARGO EFETIVO	PMBC	BCTRÂNSITO	CÂMARA DE VEREADORES	EMASA	HMRC	FME	BCPREVI	FCBC	TOTAL
Quantidade de servidores	3272	71	36	84	0	20	0	3	3486
Remuneração média	R\$ 5.969,33	R\$ 4.274,92	R\$ 8.011,55	R\$ 5.992,72	R\$ 0,00	R\$ 3.715,24	R\$ 0,00	R\$ 5.618,20	R\$ 5.943,24
Quantidade de servidores com remuneração acima do teto do RGPS	1262	0	14	15	0	0	0	1	1292
Percentual de servidores com remuneração acima do teto do RGPS	38,57%	0,00%	38,89%	17,86%	-	-	-	33,33%	37,06%
Quantidade de servidores com remuneração igual ou inferior ao teto do RGPS	2010	71	22	69	0	20	0	2	2194
EMPREGADOS PÚBLICOS									
Quantidade de servidores	227	0	0	0	0	0	0	0	227
Remuneração média	R\$ 4.099,45	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	-	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.099,45
Quantidade de servidores com remuneração acima do teto do RGPS	29	0	0	0	0	-	0	0	29
Percentual de servidores com remuneração acima do teto do RGPS	12,78%	0	0	0	0	-	0	0	12,78%
Quantidade de servidores com remuneração igual ou inferior ao teto do RGPS	198	0	0	0	0	0	0	0	198
SERVIDORES PÚBLICOS TEMPORÁRIOS									
Quantidade de servidores	1552	0	0	0	754	77	0	0	2383
Remuneração média	R\$ 3.911,84	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.906,64	R\$ 1.944,56	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.846,63
Quantidade de servidores com remuneração acima do teto do RGPS	94	0	0	0	17	0	0	0	111
Percentual de servidores com remuneração acima do teto do RGPS	6,06%	0	0	0	2,25%	0	0	0	4,66%
Quantidade de servidores com remuneração igual ou inferior ao teto do RGPS	1458	0	0	0	737	77	0	0	2272
SERVIDORES PÚBLICOS COMISSIONADOS									
Quantidade de servidores	209	7	100	0	0	8	5	8	337
Remuneração média	R\$ 7.106,00	R\$ 7.299,28	R\$ 5.127,85	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.906,07	R\$ 8.376,26	R\$ 5.214,85	R\$ 6.515,97
Quantidade de servidores com remuneração acima do teto do RGPS	100	4	27	0	0	5	4	1	141
Percentual de servidores com remuneração acima do teto do RGPS	47,85%	57,14%	27,00%	0,00%	0,00%	62,50%	80,00%	12,50%	41,84%
Quantidade de servidores com remuneração igual ou inferior ao teto do RGPS	109	3	73	0	0	3	1	7	196
TOTAL GERAL DE SERVIDORES	5260	78	136	84	754	105	5	11	6433